

Số: 281 /KH-UBND

Sơn Tây, ngày 26 tháng 5 năm 2017

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08/02/2017 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ triển khai Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

Thực hiện Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08/02/2017 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ triển khai Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 25/NQ-CP); Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 05/5/2017 của UBND thành phố Hà Nội về tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 25/NQ-CP. Ủy ban nhân dân thị xã Sơn Tây xây dựng Kế hoạch thực hiện với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu để các phòng, ban, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, phường tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của BCH Trung ương Đảng, Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08/02/2017 của Chính phủ nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp cụ thể để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn, phương pháp tiến hành ở các phòng, ban, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, phường trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, Nghị quyết số 25/NQ-CP tạo bước chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong các cơ quan, đơn vị, xã, phường.

3. Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đồng bộ, toàn diện, trọng tâm, trọng điểm, kiên trì, thường xuyên, theo tinh thần đổi mới, thiết thực, phù hợp, hiệu quả, gắn với thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, nhất là giải quyết dứt điểm những vấn đề phức tạp, dư luận bức xúc, những nơi có biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" đã được chỉ ra.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Các phòng, ban, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, phường thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt và tuyên truyền

a) Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, phường phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp tổ chức triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của BCH Trung ương Đảng, Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08/02/2017 của Chính phủ, Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 05/5/2017 của UBND thành phố Hà Nội và Kế hoạch này đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

b) Đưa các nội dung thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, Nghị quyết số 25/NQ-CP, Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 05/5/2017 của UBND thành phố Hà Nội và Kế hoạch này vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan, đơn vị, xã, phường để chỉ đạo, tổ chức thực hiện. Ở các cơ quan, đơn vị cấp ủy đã tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 04-NQ/TW, thủ trưởng đơn vị tổ chức nghiên cứu, phổ biến nội dung Nghị quyết số 25/NQ-CP tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bằng những hình thức phù hợp (kết hợp với các hội nghị chuyên đề, sinh hoạt chuyên môn, cung cấp tài liệu...).

c) Tổ chức tốt công tác tuyên truyền, định hướng tuyên truyền trên các phương tiện thông tin, báo chí, chú trọng nội dung, kết quả tổ chức thực hiện; chủ động nắm bắt thông tin báo chí, dư luận quần chúng nhân dân để đề xuất giải pháp chấn chỉnh, khắc phục kịp thời.

2. Đẩy mạnh công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình

a) Tiếp tục học tập, nghiên cứu, vận dụng sáng tạo và phát triển chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Nâng cao trình độ lý luận chính trị hàng năm gắn với cập nhật kiến thức mới phù hợp với từng đối tượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Thực hiện nghiêm túc, đánh giá hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 27/CT - TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

b) Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo đúng Nghị quyết số 04-NQ/TW gắn với việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm và đột xuất theo quy định.

Việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII: (1) phải gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. (2) Được thực hiện trong các kỳ sinh hoạt cơ quan, đơn vị cùng với đánh giá phân loại công chức, viên chức hàng năm và đột xuất. (3) Ở từng cơ quan, đơn vị, xã, phường phải xác định trọng tâm, trọng điểm để tập trung chỉ đạo; những nơi có vấn đề phức tạp, dư luận bức xúc có biểu hiện suy thoái thì

cấp trên gợi ý kiểm điểm, yêu cầu báo cáo giải trình và trực tiếp chỉ đạo. (4) Nội dung kiểm điểm tập trung làm rõ những hạn chế, yếu kém; liên hệ với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục. Trong quá trình kiểm điểm nếu phát hiện tập thể hoặc cá nhân có biểu hiện nghiêm trọng về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" thì dừng việc kiểm điểm để kiểm tra, thanh tra, kết luận làm rõ và xử lý kịp thời theo quy định. (5) Sau kiểm điểm hàng năm, cơ quan, đơn vị, xã, phường phải xây dựng chương trình, kế hoạch, giải pháp sửa chữa, khắc phục khuyết điểm; đối với cá nhân phải có bản cam kết khắc phục sửa chữa thiếu sót, khuyết điểm và báo cáo cấp có thẩm quyền để theo dõi, kiểm tra và chỉ đạo.

c) Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả các vấn đề phát sinh. Đặc biệt, chú trọng công tác tuyên truyền, quan tâm nắm bắt tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức nhằm tạo đồng thuận cao trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy; tinh giản biên chế, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, chuyển đổi, sắp xếp vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP.

Tổ chức triển khai thực hiện tốt Kế hoạch số 69/KH-UBND ngày 20/3/2017 của UBND Thành phố về việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; đổi mới lề lối, phong cách làm việc, tạo sự chuyên biến mạnh mẽ, tích cực trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức thành phố Hà Nội. Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, phường báo cáo cấp ủy cùng cấp lồng ghép công tác phê bình và tự phê bình về tác phong, lề lối làm việc, đạo đức, lối sống của cá nhân và tập thể vào nội dung sinh hoạt chi bộ đảng hàng tháng của đơn vị; quy định nội dung và kết quả thực hiện Kế hoạch này là một trong các tiêu chuẩn bình xét thi đua với tập thể, cá nhân.

Nhận thức sâu sắc về nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Rà soát, có biện pháp, hình thức xử lý phù hợp đối với những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Kịp thời xử lý dứt điểm đơn, thư kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo liên quan đến các biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" và thông tin kết quả cho nhân dân.

d) Người đứng đầu các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, phường chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để có các giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả; tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức, trách nhiệm công vụ; rèn luyện phong cách làm việc dân chủ, khoa học, cụ thể, sâu sát cơ sở và gần dân, khắc phục tình trạng quan liêu, xa dân, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của nhân dân.

- Thực hiện nghiêm túc thẩm định tiêu chuẩn của công chức, viên chức khi được giới thiệu quy hoạch, bổ nhiệm, tiếp nhận, luân chuyển.

- Nghiêm túc thực hiện tiếp công dân định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động.

3. Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa, tách cung ứng dịch vụ công và quản lý sản xuất, kinh doanh ra khỏi chức năng quản lý nhà nước; đẩy mạnh cải cách hành chính, tinh giản biên chế gắn với cải cách công vụ, công chức, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

a) Tiếp tục thực hiện xã hội hóa, từng bước tách cung ứng dịch vụ công và quản lý sản xuất, kinh doanh ra khỏi chức năng quản lý nhà nước theo chỉ đạo của Thành phố. Tiếp tục thúc đẩy thực hiện cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015, Nghị định số 54/2016/NĐ-CP ngày 14/6/2016, Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ.

Thực hiện các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 21/12/2012 của Ban Bí thư (khóa XI) về việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các quy định của pháp luật có liên quan; Quyết định số 2544/QĐ-TTg ngày 30/12/2016 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2016-2020; tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát, kiểm toán, không để xảy ra thất thoát vốn, tài sản của Nhà nước..

b) Đẩy mạnh thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) nhà nước theo Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ, Chương trình 08-Ctr/TU ngày 26/4/2016 của Thành ủy, Chương trình số 03-Ctr/TU ngày 12/4/2016 của Thị ủy về "tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức thị xã Sơn Tây giai đoạn 2016-2020; Kế hoạch số 158/KH-UBND ngày 24/8/2016 của UBND thành phố Hà Nội về cải cách hành chính nhà nước thành phố Hà Nội giai đoạn 2016-2020; Kế hoạch số 479/KH-UBND ngày 03/10/2016 của UBND thị xã Sơn Tây về cải cách hành chính thị xã Sơn Tây giai đoạn 2016-2020.

Tập trung rà soát, loại bỏ thủ tục hành chính (TTHC) không còn phù hợp, gây khó khăn, cản trở liên quan đến thực hiện quyền và nghĩa vụ của tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp. Tiếp tục rà soát về chức năng, nhiệm vụ, quy chế hoạt động, quy trình giải quyết TTHC, thực hiện đơn giản hóa TTHC, đầu tư nguồn lực để nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ phận một cửa thị xã và các xã, phường.

Rà soát các Chỉ thị, Nghị quyết, quy định của Trung ương, Thành phố, thị xã liên quan đến CCHC để kịp thời cụ thể hóa và tổ chức thực hiện đúng theo quy định. Trong đó, tập trung thực hiện những nhiệm vụ về: Công tác tổ chức bộ máy,

cán bộ; công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng và giải quyết chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; ứng dụng công nghệ thông tin trong CCHC; hiện đại hóa nền hình chính và quản lý tài chính công.

c) Thực hiện quản lý về tổ chức bộ máy, biên chế đồng bộ với phân cấp về quản lý ngân sách; tiếp tục nghiên cứu, sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phân công rõ ràng, một việc chỉ giao cho một cơ quan thực hiện, cơ quan khác phối hợp; rà soát, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ và hoàn thiện bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc UBND thị xã cho phù hợp sau khi có hướng dẫn thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương. Thực hiện đúng quy định về số lượng cấp phó trong các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, phường và các tổ chức trực thuộc (đối với những trường hợp số lượng cấp phó nhiều hơn quy định do sáp nhập, giải thể, kiện toàn tổ chức bộ máy thì tạm thời duy trì để xây dựng phương án bố trí, sắp xếp hoặc thực hiện bảo lưu hệ số phụ cấp lãnh đạo theo quy định).

Tiếp tục thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các bộ phận, đầu mối trực thuộc đảm bảo nguyên tắc “*một đầu mối – một việc xuyên suốt*” theo chỉ đạo của Thành phố.

Thực hiện triển khai hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thị xã theo chỉ đạo của Thành phố tại Quyết định số 1553/QĐ-UBND ngày 06/3/2017.

Các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, phường hoàn thiện quy chế làm việc, quy trình nội bộ để xác định rõ trách nhiệm, rõ người, rõ việc, thực hiện nghiêm kỷ cương hành chính; xây dựng các quy định cụ thể về những việc được làm, không được làm cho từng bộ phận, từng cơ quan, đơn vị.

d) Tiếp tục tổ chức thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế; Kế hoạch số 05-KH/TU ngày 25/2/2016 của Thành ủy Hà Nội về triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 16/4/2015 của Bộ Chính trị.

Hàng năm UBND thị xã tiến hành rà soát và bổ sung Đề án tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP đảm bảo đúng tỷ lệ tinh giản 10% trong giai đoạn 2016-2021; thực hiện tinh giản biên chế gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn và năng lực công tác tốt.

đ) Xây dựng và thực hiện quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; thực hiện bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý đúng theo quy hoạch và tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt; khi đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển, quy hoạch, đào tạo đối với cán bộ phải căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, kết quả rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức,

lỗi sống; tự phê bình và phê bình; kết quả đấu tranh, khắc phục suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" để xem xét quyết định.

Quản lý chặt chẽ việc tuyển dụng công chức, viên chức, sử dụng hợp đồng lao động, thực hiện nghiêm túc chế độ hợp đồng có thời hạn đối với viên chức và bảo đảm chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội theo quy định và hướng dẫn của các bộ, ngành Trung ương.

4. Đề cao trách nhiệm người đứng đầu; hoàn thiện thể chế về quản lý cán bộ, công chức, viên chức; quan tâm xây dựng cơ chế, quy định về khen thưởng đối với cán bộ, công chức.

a) Thực hiện nghiêm Quy chế làm việc của UBND thị xã; chấp hành đúng, đầy đủ sự chỉ đạo, điều hành, kết luận của lãnh đạo UBND thị xã đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng theo kế hoạch. Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 157/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định về chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị của Nhà nước trong thi hành nhiệm vụ, công vụ; Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính Nhà nước các cấp trong công tác cải cách TTHC; chịu trách nhiệm trực tiếp, cá nhân liên đới đối với những sai phạm của cơ quan, đơn vị và công chức, viên chức thuộc trách nhiệm quản lý.

Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, phường chỉ đạo, điều hành hoạt động của cơ quan đơn vị theo quy trình đã xây dựng, đảm bảo sự đồng bộ, thông suốt. Quản lý, giám sát chặt chẽ việc sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc, kiên quyết khắc phục tình trạng lãng phí tài sản, lãng phí thời gian; thực hiện nghiêm trách nhiệm định kỳ trực tiếp tiếp công dân theo quy định; kịp thời xử lý, chỉ đạo giải quyết nhanh và đúng thẩm quyền các khiếu nại, tố cáo thuộc lĩnh vực, nhiệm vụ, trách nhiệm của phòng, ban, đơn vị và các xã, phường; tiếp thu đầy đủ và xử lý, phúc đáp kịp thời, giải trình theo quy định các phản ánh, kiến nghị, góp ý, yêu cầu từ các tổ chức, công dân về trình độ chuyên môn, thái độ, hiệu quả phục vụ của công chức, viên chức trong giao dịch và giải quyết TTHC; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin để cập nhật thường xuyên, kịp thời, chính xác kết quả, tiến độ thực hiện các nhiệm vụ được thị xã và thành phố giao, hỗ trợ công tác điều hành, quản lý, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

b) Tiếp tục đổi mới các chính sách quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hướng gắn chặt trách nhiệm của người đứng đầu với hiệu quả công tác của cơ quan, đơn vị và chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan, đơn vị quản lý; gắn với tăng thẩm quyền, tạo sự chủ động cho người đứng đầu trong xử lý cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, làm việc kém hiệu quả, không đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ. Thực hiện rà soát, bổ sung nội dung, quy trình đánh giá cán bộ, công chức, viên chức gắn với đánh giá tiến độ, kết quả hoàn thành nhiệm vụ được giao.

c) Thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện chế độ khen thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, công vụ theo quy định.

5. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và công tác thanh tra, kiểm tra

a) Thực hiện, cụ thể hóa Chỉ thị số 01/CT-UBND của Chủ tịch UBND thành phố về tổ chức thực hiện “Năm kỷ cương hành chính 2017”. Tổ chức triển khai Kế hoạch số 69/KH-UBND ngày 20/3/2017 của UBND thành phố về việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; đổi mới lề lối, phong cách làm việc, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức thành phố Hà Nội. Triển khai thực hiện Quyết định số 522/QĐ-UBND về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội.

b) Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương sau khi thực hiện ký cam kết với công chức, viên chức và người lao động thực hiện “Năm kỷ cương hành chính 2017” cần thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ở cơ quan, đơn vị, địa phương mình; công tác đánh giá kết quả thực hiện gắn với kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm.

c) Phân công, quy định rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong tiếp nhận thông tin, phản ánh liên quan đến tiêu cực, suy thoái của cán bộ, công chức, viên chức và trách nhiệm bảo vệ, khuyến khích người dân phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh phòng, chống suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong cán bộ, công chức, viên chức.

d) Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, tập trung vào lĩnh vực trọng tâm, trọng điểm, nhạy cảm (quản lý đất đai, tài nguyên, đầu tư, xây dựng cơ bản...) kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm tập thể, cá nhân vi phạm; phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử những vụ việc, vụ án tham nhũng kinh tế, lãng phí gây thất thoát tài sản của Nhà nước mà dư luận quan tâm, nhân dân bức xúc và công khai kết quả xử lý.

đ) Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; xử lý nghiêm minh đối với những cán bộ sai phạm theo quy định của pháp luật; thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; các cơ quan đề xuất đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải tiến hành thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập và công khai theo quy định.

e) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm trước cơ quan có thẩm quyền nếu không phát hiện, xử lý kịp thời các trường hợp suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống và các biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

g) Thực hiện tiếp nhận ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với cơ quan, cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp giải quyết công việc của người

dân và doanh nghiệp; có hình thức xử lý phù hợp, kịp thời đối với tổ chức, cá nhân có chỉ số hài lòng thấp.

6. Công tác phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội

a) Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc thực hiện vai trò giám sát và đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

b) Thực hiện tốt Kế hoạch số 74/KH-UBND ngày 08/4/2014 của UBND Thành phố thực hiện Kế hoạch số 109-KH/TU ngày 04/3/2014 của Thành ủy về việc thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về “Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội”; Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị “Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền”.

c) Triển khai thực hiện Quyết định số 359/QĐ-UBND ngày 18/01/2017 của UBND thành phố và Kế hoạch của UBND thị xã Sơn Tây về “Triển khai khảo sát, đo lường sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan, đơn vị hành chính nhà nước thuộc thị xã Sơn Tây năm 2017”. Đề nghị Mặt trận tổ quốc Việt Nam thị xã tham gia quá trình giám sát thực hiện việc khảo sát, đo lường sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan, đơn vị hành chính nhà nước.

d) Tăng cường công tác dân vận - dân chủ trong các phòng, ban, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, phường; phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội trong phát hiện và đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, ban, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, phường

Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, phường chịu trách nhiệm triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kế hoạch này đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, xã, phường. Trên cơ sở các nhiệm vụ trong Kế hoạch này, căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, xã, phường trực tiếp chỉ đạo xây dựng, ban hành Kế hoạch của cơ quan, đơn vị, xã, phường mình và cụ thể hóa thành các nhiệm vụ hàng năm, trong đó phải xác định nhiệm vụ, giải pháp, phân công trách nhiệm cụ thể, báo cáo UBND thị xã trước ngày 15/6/2017, đồng thời gửi phòng Nội vụ để theo dõi, tổng hợp chung. Tập trung chỉ đạo, tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện; định kỳ hàng năm báo cáo UBND thị xã (qua Phòng Nội vụ) kết quả thực hiện.

2. Nhiệm vụ cụ thể của một số phòng, ban, đơn vị

a) *Phòng Nội vụ thị xã:*

- Chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo và kiến nghị UBND thị xã, UBND Thành phố các biện pháp cần thiết để đảm bảo thực hiện đồng bộ và có hiệu quả.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cho UBND thị xã thực hiện các nội dung về: Cải cách hành chính; tổ chức bộ máy; quản lý và sử dụng biên chế, công chức, viên chức, người lao động; xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm; tinh giản biên chế; công tác cán bộ theo quy định của pháp luật và của thành phố và thị xã.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan rà soát, hoàn thiện các quy định nhằm tăng cường quản lý chặt chẽ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, khắc phục những bất hợp lý trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Tăng cường công tác thanh tra công vụ định kỳ, đột xuất, kiểm tra về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; kịp thời tham mưu UBND thị xã có hình thức khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích; xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân vi phạm.

b) Văn phòng HĐND&UBND thị xã

Giao Văn phòng HĐND&UBND thị xã tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo này gắn với báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ kinh tế - xã hội của UBND các xã, phường hàng tháng, hàng quý, 6 tháng, báo cáo cuối năm để báo cáo UBND Thành phố (qua Văn phòng HĐND&UBND Thành phố).

c) Phòng Tài chính - Kế hoạch thị xã:

- Tham mưu cho UBND thị xã xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách về: mua sắm, sử dụng tài sản công.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức có liên quan tham mưu cho UBND thị xã thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 21/12/2012 của Ban Bí thư (khóa XI) về việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các quy định của pháp luật có liên quan.

d) Phòng Văn hóa và Thông tin thị xã:

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường quản lý, chấn chỉnh hoạt động báo chí, xuất bản, internet, phát thanh truyền hình.

- Hướng dẫn, đôn đốc Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Thể thao xây dựng chuyên trang, chuyên đề, chuyên mục và bố trí thời lượng hợp lý để tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; chú trọng tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, những thành quả trong sự nghiệp đổi mới, phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh, thị xã, những nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong việc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW; Nghị quyết số 25/NQ-CP.

- Tham mưu UBND thị xã sửa đổi, bổ sung, ban hành hoặc đề nghị UBND thành phố sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định về văn hóa, văn minh công sở. Xây dựng quy ước, hương ước về nếp sống văn hóa, văn minh trong việc cưới, việc tang, tổ chức lễ hội... trên cơ sở các quy định hiện hành.

d) Phòng Tư pháp thị xã:

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức có liên quan nghiên cứu, đổi mới công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; chú trọng tuyên truyền, phổ biến pháp luật về đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

e) Thanh tra thị xã:

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức có liên quan tham mưu cho Ủy ban nhân dân thị xã thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này, đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả phòng chống tham nhũng, lãng phí, kiểm soát chặt chẽ tài sản nhà nước và tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức.

Trên đây là Kế hoạch của UBND thị xã Sơn Tây triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08/02/2017 của Chính phủ và Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 05/5/2017 của UBND thành phố Hà Nội./. *H*

Nơi nhận:

- UBND Thành phố (b/c);
- Sở Nội vụ Hà Nội (b/c);
- TT Thị ủy, HĐND thị xã (b/c);
- CT, các PCT UBND thị xã;
- UB MTTQ và các đoàn thể thị xã;
- Các phòng, ban, đơn vị;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, NV, Q30b. *Hsn*

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Đặng Vũ Nhật Thăng